

**PRIMĂRIA SATULUI MOARA DE PIATRĂ, RAIONUL DROCHIA
CONSILIUL LOCAL MOARA DE PIATRĂ**

**„ APROBAT ”
conform Deciziei Consiliului Local
nr.3/1 din 18.04.2022**

_____,
Valentina Bejenaru , primar

PLAN STRATEGIC
de dezvoltare social - economică
a satului Moara de Piatră
pentru anii 2022 - 2026

Moara de Piatră 2022

Cuprins:

Introducere	3-6
1. Profilul comunității	7-13
1.1 Denumirea, poziția geografică a localității	7
1.2 Descrierea APL	9
1.3 Evaluarea infrastructurii locale (rețele edilitare, telecomunicații, rețele de transport, obiecte de menire socială)	10
1.4 Istoricul localității	11
1.5 Componenta stratului antreprenorial.....	11
1.6 Organizații neguvernamentale.....	12
1.7 Specificul localității: relief, ape, resurse naturale. Starea mediului ambiant	12
1.8 Bănci comerciale, Asociații de Economii și Împrumut.....	13
1.9 Mediu de informare.....	13
1.10 Probleme stringente ale localității.....	13
2. Planul strategic de dezvoltare a satului pentru anii 2022 – 2026	21-29
2.1 Viziunile dezvoltării satului Moara de Piatră pînă în anul 2026	21-20
2.2 Contradicțiile care afectează dezvoltarea satului Moara de Piatră	21-23
2.3 Direcțiile strategice de dezvoltare a satului Moara de Piatră	23-24
2.4 Evaluarea mediului intern și extern al comunității (SWOT)	25-29
2.5 Planul de activitate pentru cinci ani	30-40
2.5.1 Direcția strategică “Dezvoltarea infrastructurii sociale,,	30-32
2.5.2 Direcția strategică “Dezvoltarea sectorului economic ”	33-34
2.5.3 Direcția strategică “Dezvoltarea parteneriatului și informarea comunității”	35-38
2.5.4 Direcția strategică ” Amenajarea comunității și protecția mediului ambiant”	39-40
3. Analiza riscurilor .	46-47
4.Anexe	

Introducere

Strategia de dezvoltare economică și socială a satului Moara de Piatră pentru anii 2022-2026 a fost elaborată în scopul de a impulsiona procesul de dezvoltare a comunității, de a ghida efortul autorităților locale, sectorului asociativ, sectorului economic și al cetățenilor în soluționarea problemelor comunitare prin construirea unui parteneriat comunitar eficient.

Planul strategic de dezvoltare social-economică a satului Moara de Piatră a fost elaborat în mod participativ, prin implicarea reprezentanților tuturor grupurilor social-demografice din comunitate. Participarea populației la elaborarea planului strategic de dezvoltare social-economică va contribui la creșterea spiritului de inițiativă a oamenilor din comunitate, la implicarea păturilor vulnerabile în procesul de luare a deciziilor și la responsabilizarea comunității pentru deciziile luate și pentru întreg procesul de dezvoltare. Totodată, implicarea tuturor actorilor din comunitate va spori gradul de dezvoltare a parteneriatului problemelor comunitare.

Comitetul de Dezvoltare Locală (în număr de 24 persoane) a fost constituit pe baza propunerilor exprimate de cetățeni, care au nominalizat lideri locali în care au investit încrederea pentru a-i reprezenta și a le exprima doleanțele, astfel încât să fie acoperite toate domeniile de cuprindere a strategiei.

Nume, prenume	Funcția, instituția
1. Bejenaru Valentina	Primar
2. Golovega Irina	Secretarul Consiliului sătesc
3. Lunic Victoria	Contabil-șef, primărie
4. Cutrani Olga	Specialist principal, primărie
5. Jmurco Ruslan	Specialist principal, primărie
6. Gorina Vera	Asistenta socială, primărie
7. Ceban Mihail	Director, casa de cultură
8. Ceban Maria	Director, căminul cultural
9. Zubrii Lilia	Director, Biblioteca Publica
10. Popovici Ludmila	Profesoara, gimnaziu
11. Tcaciuc Tatiana	Director, gimnaziu
12. Stah Lilia	Profesoară, gimnaziu
13. Gorina Larisa	Director instituția preșcolară
14. Golodnîi Ludmila	Educător, grădiniță
15. Copacinscaia Olga	Educator, grădiniță
16. Lunic Liliana	Educator, grădiniță
17. Albu Maria	Medic de familie, OMF
18. Barbaroș Liliana	Felcer-laborant, OMF
19. Malinetcaia Emilia	Consilier
20. Burdeniuc Lilia	Consilier
21. Golodnaia Margareta	Consilier
22. Ceban Tatiana	Lucrator social
23. Samardac Alexandrina	Studentă
24. Plotnic Nicolae	Reprezentantul tineretului

Planificarea strategică participativă a satului Moara de Piatră este inovativă pentru comunitate prin două elemente cheie relevante pentru acest proces: implicarea membrilor comunității la elaborarea strategiei de dezvoltare și metode noi de facilitare a procesului, care asigură în mare măsură participarea cetățenească.

S-a lucrat după metoda propusă de Simon Koolwijk, consultant al Institutului Afaceri Culturale din Olanda și adaptată de către specialiștii Fondului de Investiții Sociale din Moldova. Strategia de facilitare utilizată se bazează pe instrumente moderne de identificare a opiniei participanților: Metoda Discuției și Metoda Fundamentală de Seminar.

Metoda Discuției a fost utilizată la facilitarea conversației în grup și a permis participanților de a-și manifesta creativitatea și aprofunda clarviziunea fiecăruia, de a împărtăși experiența personală și de a extinde viziunea fiecăruia asupra subiectului, în final a permis atingerea consensului grupului și consolidarea acestuia.

Metoda Fundamentală de Seminar a fost utilizată în cadrul seminarului de elaborare a planului strategic și a permis concentrarea maximă a participanților pe idee, identificarea unui număr cât mai mare de opțiuni și luarea deciziilor conștientizate și acceptate de echipă.

Primul pas în procesul de planificare strategică a satului Moara de Piatră a fost stabilirea acordului inițial cu comunitatea care nu este altceva decât o înțelegere cu factorii de decizie interni cu privire la efortul general orientat spre elaborarea strategiei. Importanța implicării de la bun început a principalilor factori de decizie s-a manifestat prin sprijinul și angajarea ulterioară - oferirea de informații vitale pentru efortul de planificare – cine trebuie implicat, legitimare, evaluare, buget, spațiu de întrunire. Astfel la prima întrunire s-au identificat persoanele cu autoritate și competențe diverse din comunitate, s-a convenit asupra momentelor organizatorice, rolul de inițiator și lider al procesului de planificare strategică și l-a asumat primăria satului Moara de Piatra.

La următoarea etapă s-a evaluat mediul intern al comunității, folosindu-se abordarea dezvoltării în evoluție. S-a utilizat metoda focus-grupului pentru a identifica multitudinea de probleme ale comunității și actorii sociali competenți în rezolvarea lor, s-au colectat date statistice despre comunitate pentru a evalua posibilitățile acesteia.

Aceste două etape au permis de a pregăti comunitatea pentru procesul de elaborare a proiectului planului de activitate pentru o perioadă de 5 ani. Aceasta s-a realizat în cadrul unui atelier de planificare strategică cu o durată de 2 zile.

Elaborarea proiectului planului de activitate a fost abordat prin prisma viziunii succesului, aceasta asigurând atitudinea pozitivă a participanților la atelier și stabilind puncte clare de orientare și tendințe de dezvoltare.

Desfășurarea atelierului de planificare a inclus 4 sesiuni de lucru. Prima sesiune a fost dedicată discuției privind determinarea perspectivelor de dezvoltare ale comunității pe o perioadă de 5 ani, fiind definite viziunile membrilor comunității vizavi de viitorul satului Moara de Piatră

În sesiunea a doua s-au identificat problemele și obstacolele ce ar putea împiedica dezvoltarea dinamică a satului și s-a evaluat mediul intern și extern al comunității. Avantajele și dezavantajele au fost evaluate în mod realist, la aprecierea oportunităților și pericolelor s-a pus accent pe interesul și posibilitățile altor comunități, agenți economici, structuri de stat de a contribui la dezvoltarea satului, precum și la momentele negative care vin din afara comunității și asupra cărora comunitatea locală nu poate interveni, sau într-o măsură foarte mică poate contribui la diminuarea acestora.

Sesiunea a treia a inclus identificarea acțiunilor concrete ce ar putea diminua sau înlătura obstacolele identificate și de a fortifica avantajele comunității.

În sesiunea a patra, utilizând rezultate primelor trei sesiuni, s-a elaborat proiectul planului de activitate pentru 5 ani și planul de acțiuni pentru primul an de activitate. La această etapă s-a ținut cont de necesitatea conexiunii între planul strategic și alte planuri existente în comunitate – programele administrației publice, ale instituțiilor sociale – astfel, aceste acțiuni (programe de instruire, educație, culturale reparații curente, alte activități devenite tradiționale) au fost luate în considerație, dar n-au fost incluse în planul de activitate.

Și la etapa inițială, și de-a lungul întregului proces de planificare strategică s-au discutat în profunzime principiile planificării strategice, acest lucru fiind necesar pentru asigurarea compatibilității între abordările noi ale procesului de planificare strategică participativă și deprinderile tradiționale, bazate pe metode administrative, pe principiul „acțiune după indicație”.

În procesul de lucru s-a contat pe participarea substanțială a tuturor cetățenilor reieșind din interesul tuturor membrilor comunității pentru comunitate în ansamblu. Concomitent s-a luat în considerație și rezultatele studiilor de participare care se plasează în opoziția acestor presupuneri (ex. Studiul „Dezvoltare și participare comunitară în Republica Moldova”, Chișinău 2005). În planul strategic s-au inclus acțiuni de mobilizare a cetățenilor, de promovare a schimbărilor de atitudine față de valorile comunitare. Echipa de elaborare a planului și-a asumat angajamente de a iniția implementarea activităților planificate, constituind nucleul unui consiliu coordonator al realizării strategiei.

În acest context prima activitate de sensibilizare a membrilor comunității a fost punerea în discuție cu întreaga comunitate a proiectului elaborat și organizarea audierilor publice. Această formă a consultărilor publice a fost eficientă prin numărul mare de participanți, oferind publicului posibilități să comenteze asupra prevederilor planului.

A finalizat procesul de elaborare a planului strategic cu activități de legitimare a acestuia: punerea în discuție la ședința consiliului local și adoptarea lui.

Prezentul plan de dezvoltare reprezintă cadrul legal pentru inițierea și implementarea unor proiecte de dezvoltare durabilă a comunității, ce vor putea fi duse la îndeplinire nu doar de către autoritățile locale, ci de către toți membrii comunității, utilizând posibilitățile de finanțare locale și externe.

În acest context Consiliul Local își propune următoarele **obiective generale** pentru dezvoltarea economico – socială a satului în **perioada 2022 – 2026:**

- Ridicarea standardului de viață al locuitorilor satului.
- Sprijinirea dezvoltării economice prin promovarea parteneriatului public-privat și crearea de oportunități și facilități atractive pentru potențialii investitori autohtoni și străini.
- Promovarea unei agriculturi performante și revigorarea spațiului rural.
- Dezvoltarea și diversificarea serviciilor publice oferite cetățenilor.
- Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii fizice și a celorlalte utilități publice.
- Protecția mediului ambiant, dezvoltarea și reabilitarea infrastructurii de mediu.
- Valorificarea potențialului turistic local.

Materializarea activităților, planificate în Direcțiile strategice vor duce la realizarea următoarelor **obiective specifice:**

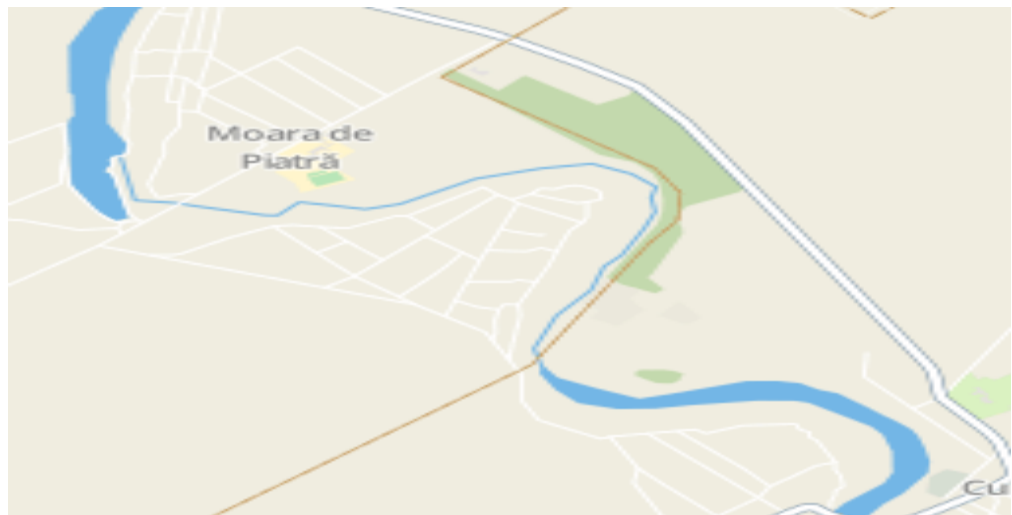
- Dezvoltarea mediului de afaceri.
- Îmbunătățirea calității serviciilor de educație.
- Protecția socială a persoanelor dezavantajate.
- Perfectarea serviciilor medicale.
- Agricultură și dezvoltare rurală.
- Turism industrial și rural.
- Infrastructură și gospodărie comunală.
- Protecția mediului ambiant.
- Păstrarea valorilor, cultura, culte, tradiții.
- Integrare europeană

Partea I. Profilul comunității

1.1 Denumirea, poziția geografică a localității

Denumirea localității: Satul Moara de Piatră, raionul Drochia

Poziția geografică: Satul Moara de Piatră este situat în partea de Sud-Est a raionului Drochia, la o distanță de 35 km de centrul raional și 170 km de capitala Republicii Moldova-Chișinău, și la o distanță de 24 km de orașul Bălți., 18 km de stația de cale ferată Pelinia. La Nord satul este mărginit de teritoriul satului Hăsnășenii Mari, la Sud – s. Cubolta, r. Sîngerei, la Vest – s. Lazo și la Est-s. Iliciovca, r. Florești. Satul Moara de Piatră este traversat de râul Cubolta. Distanța până la punctul vamal Costești Stânca este de 70 km.



Suprafața totală: Fondul funciar total constituie 2954,55 ha, inclusiv:

- Pământ arabil – 1894,58 ha
- Pășuni – 356,20 ha
- Plante multianuale – 130 ha
- Teren proprietate a satului – 262,23 ha
- Teren proprietate administrativ-teritorială – 40,17 ha
- Teren proprietate privată – 2177,46 ha
- Potențialul de irigare – 1300 ha.
- Surse de apă – 3-25,10 ha.

Numărul de locuitori:

Conform datelor statistice, populația numără – 1364 locuitori. Majoritatea absolută a locuitorilor sunt moldoveni, dar sunt și ucraineni, ruși, țigani. 91% din numărul total de locuitori sunt de origine ortodoxă, restul - 9% sunt evangheliști.



Infrastructura fizică:

În localitate nu există cale ferată, distanța pînă la calea ferată este de 18 km (Pelinia).

Lungimea totală a drumurilor – 115 km (de însemnătate raională – 7 km , asfaltat – 2,6 km)

Primarul satului

Valentina Bejenaru– activează în calitate de primar din 2022 , in urma alegerilor locale noi , anterior a activat in functie de primar in perioada 2009-2019 .

Studii superioare, specialitate – profesoară.

1.2 Descrierea APL

Administrația publică locală Moara de Piatră este reprezentată de un personal competent, cu o bogată experiență în domeniu.

Autoritățile administrației publice locale sunt:

- Consiliul Local ca autoritate deliberativă
- Primăria ca autoritate executivă.

Consiliul Local este ales la alegerile locale, este alcătuit din 9 consilieri :

1. Burdeniuc Lilia - pensionara
2. Malinetcaia Emilia – pensionara ,
3. Lunic Grigore – pensionar ,
4. Bilic Pavel-antreprenor
5. Golodnaia Margareta – pensionara ,
6. Postolachi Sergiu – pensionar ,
7. Golodnii Ludmila – educatoare , IET ,
8. Copacinschii Grigore – pensionar ,
9. Copacinschii Grigore – antreprenor ,

Funcționarii primăriei Moara de Piatră:

1. Bejenaru Valentina, primar interimar
2. Bejenaru Valentina, secretarul CL
3. Lunic Victoria, contabil-șef
4. Cutrani Olga , specialist principal
5. Jmurco Ruslan , specialist principal

Bugetul local: anul 2023

Bugetul local aprobat pentru anul 2023 :

Venituri –3932.0 mii lei.

Cheltuieli - 3932.0 mii lei.

- Aparatul – 922.0
- Grădinița de copii –1490.0
- Biblioteca publică – 110.4
- Căminul cultural – 96.0
- Casa de cultură-142.0
- Acțiuni culturale – 36.0
- Amenajarea teritoriului –173.0
- Servicii suport – 3
- Iluminare stradala – 192.0
- Drumuri - 370.0
- Apeduct – 90.0

1.3. Evaluarea infrastructurii locale (rețele edilitare, telecomunicații, rețele de transport, obiecte de menire socială)

Rețele edilitare

Gimnaziul satului este gazificat. Satul este electrificat în întregime. Rețeaua electrică se află într-o stare bună. Iluminatul public stradal e realizat în marime de 98 % . În anul 2022 e preconizat extinderea IPS pînă la stația auto , cu o lungime de 560 m .

Telecomunicații: rețeaua telefonică, acoperirea cu telefonie mobilă, conectarea la internet.

La rețeaua telefonică a Î.S. „Moldtelecom” sunt abonate aproximativ 87% din numărul total de familii. Se planifică ca pe viitor să se deschidă încă o stație telefonică, ceea ce ar permite de a conecta un număr mai mare de familii la rețea. Acoperirea cu telefonie mobilă este bună. 33% din populație sunt conectate la Internet. La momentul de față de serviciile Internet se folosesc toate instituțiile din teritoriu.

Rețele de transport

Rută funcțională pe traseul Moara de Piatră-Drochia și Drochia-Moara de Piatră; conexiunea cu mun.Balti se face prin ruta Balti – Suri , Balti – Petreni . deasemenea localitatea este traversata de ruta Drochia-Chisinau de 3 ori in zi .



Numărul și tipul obiectelor de menire socială

În satul Moara de Piatră activează următoarele obiecte de menire social-culturală:

1. Gimnaziul Moara de Piatră. Capacitatea totală locuri, în anul de studii 2022 numărul elevilor a fost de 72 . Sunt angajați 23 de profesori.
2. Grădinița de copii din s. Moara de Piatră are capacitatea 60 locuri, la momentul actual frecventează grădinița 50 de copii. Starea tehnică a clădirii este buna .
3. Biblioteca publică. Este amplasată în incinta Casei de cultură, dispune de 2 camere, este sală de lectură, fondul de carte necesita reinnoit permanent, în ultimii ani a fost completat după posibilitățile financiare ale primăriei .Încăperea necesită reparație urgentă , deoarece se afla în stare nesatisfăcătoare . Este angajată 1 persoană.
4. Oficiul Medicilor de Familie este amplasat în clădirea construită de la punctul 0 în cadrul proiectului finanțat de către Fondul de dezvoltare și modernizare a

prestatorilor publici de servicii medicale si CNAM , activează 1 medic , 2 asistente medicale , 1 laborant . Starea tehnică a clădirii este foarte buna, este conectat la rețeaua de apă și canalizare, există căldură autonoma, utilajul medical ar necesita modernizare .

5. Casa de cultură este amplasată în centrul localității, dar la moment este în stare avariata și necesită reparație capitală.
6. Căminul cultural Stepanovca este amplasat în centrul satului,sunt angajați doi lucrători.
7. Oficiul poștal - sunt angajate 2 persoane.
8. În sat funcționează biserica ortodoxă „Adormirea Maicii Domnului”.
9. În sat are activitate și Biserica Evanghelică.

1.4 Istoricul localității

Istoria satului Moara de Piatră datează din anul 1803, din momentul așezării cu traiul pe aceste locuri a lui Pavel Pițic,venit cu traiul din s.Mihăileni,reg.Cernăuți.Dat fiind faptul că era fugar-”bejeneț”i-au pus numele Bejenaru.El și-a săpat un bordei pe malul râului,fiul lui Tudor s-a stabilit cu traiul pe alt mal al râului Cubolta,astfel treptat au mai venit și alte familii și a crescut satul.

Denumirea actuală a satului provine de la moara de piatră care a fost construită pe malul râului Cubolta,de către arhitectorul Romașcan.Locuitorii din mahalaua Stepanovca au venit din s.Rangaci,reg.Hotin și s-au așezat cu traiul pe moșia boierului Stepan Leonardo,de unde provine și denumirea satului. Astfel s-a început dezvoltarea continuă a satului: în anul 1870 s-a început construcția lăcașului sfânt a satului, care activează pînă-n prezent.

Asemeni altor localități ale țării, satul Moara de Piatră a trecut prin toate etapele de dezvoltare: reforme politice, sociale, administrative, două războaie e.t.c..

Pe parcursul anilor localitatea a devenit un centru economico-industrial cu un potențial capabil de a rezolva problemele comunitare (o brigadă de tractoare, un parc auto, moară, fermă de bovine, porcine, păsări, ovine, cabaline, vii și livezi, ,1 gimnaziu, 2 grădinițe, 1 centru comercial, Casa de cultură,cămin cultural).

Satul Moara de Piatră se mîndrește cu oameni de vază: medici cu renume, actori, cîntăreți

Ciuhrii Mircea– doctor în biologie ;

Ureche Eufrosinia-actriță , ,, Artista a Poporului ,, ;

Ciuhrii Serghei- compozitor , dirijorul orchestrei ”Fluieras ,,

Bucataru Victor –regizor de film;

Copacinschi Victor - muzician ;

Bejenaru Pahomie– scriitor ;

1.5 Componenta stratului antreprenorial

În satul Moara de Piatră activează

6 Agenți economici în domeniul comerțului;

- SRL „AVINA COMERT ,,

- SRL „SIRBULEANCA ,,

- Magazin de marfuri de larg consum

- I.I. „Liusea Hihlat ,,

- I.I. „Copacinschi Natalia ,,

- „Bujor Oil,, SRL

5 Agenți economici în domeniul agricol:

SRL ” Global Farming International” cu o suprafață de 985 ha;

SRL „ Mihailena Agro ” cu o suprafață de 145ha;

SRL „Gospodaria Verde ” cu o suprafață de 124 ha;

De asemenea în teritoriul satului activează și 291 de Gospodării țărănești cu o suprafață de 397 ha.

Principalele restrângeri ale agenților economici în agricultură sunt următoarele:

- Lipsiște piața de desfacere bine determinată și planificată. Ca rezultat, producătorii agricoli nu au unde își realiza produsele obținute.
- Procesul de creditare a producătorilor agricoli este foarte anevoios și îndelungat.
- Prețurile la motorină și piese de schimb sunt exagerate.

1.6 Organizații neguvernamentale

În teritoriul satului este înregistrată ONG ”Asociația Părinților și Pedagogilor din gimnaziu” , care în anul 2006 a implementat Proiectul „Reparatia salii de sport din gimnaziu,, , finanțat de AO„Pro Cooperare Regionala ,, , care în anul 2011 , în colaborare cu aceeași OO„APP,, a implementat proiectul „Renovarea sistemului de încălzire și a geamurilor în cantina gimnaziului ,, .

În anul 2003 a fost implementat proiectul „Construcția gazoductului prin sat cu gazificarea gimnaziului” în cadrul FISM 1, în sumă de 70.000 USD, în rezultatul căruia la rețeaua de gaze naturale a fost conectat gimnaziul și 7 gospodării.

1.7 Specificul localității: relief, ape, resurse naturale.

Starea mediului ambiant

Conform raionării geomorfologice terenurile satului Moara de Piatră fac parte din microforma de relief numită Stepa Bălțului, din zona naturală de stepă cu vegetația și lumea animală respectivă.

Teritoriul reprezintă un relief ondulat.

Apele freatice pe cumpene și pe versanți se află la adâncime medie.

Teritoriul satului se caracterizează cu o climă moderată continentală, cu iarnă scurtă și comparativ caldă, cu vară lungă și călduroasă. Cantitatea anuală de precipitații este de 450-500 mm.

Teritoriul satului se află în zona de silvostepă, în păduri crește stejarul, teiul, arțarul, salcîmul.

În sat există 3 fântâni arteziene care nu funcționează și peste 360 de fântâni de mână, calitatea apei în acestea nu corespunde tuturor cerințelor față de apa potabilă.

Există gunoște amenajată, însă starea sanitară a satului mai este afectată de atitudinea negospodărească a unor locuitori față de depozitarea deșeurilor, lipsesc containerele de acumulare a deșeurilor pe sectoare în locurile publice și pe sectoare, lipsește o gospodărie comunală pentru transportarea centralizată a deșeurilor.

1.8 Bănci comerciale.

În incinta Oficiului postal este amplasat postterminalul deservit de BC, „Moldindconbank,,

1.9 Mediul de informare

Informarea locuitorilor are loc prin mijloacele mass media naționale – presa, televiziunea națională, radioul național, accesul la serviciile Internet, televiziune prin cablu (280 de abonati), există publicația raională. În localitate nu există un nod de radio local. Conform informației oferite de oficiul poștal 211 persoane sunt abonate la ziare și reviste.

1.10 Problemele stringente ale localității

În cadrul etapei de pregătire a elaborării planului strategic s-au organizat discuții în grupuri țintă după metoda focus-group. Facilitatorii locali au fost instruiți în utilizarea acestei metode în cadrul primei întruniri în comunitate și au lucrat conform ghidului focus-grupului. S-au organizat 2 întruniri. În cadrul acestor discuții au fost identificate următoarele probleme ale satului:

- Unele drumuri locale și de acces sunt în stare avariata;
- Bugetul local nu permite rezolvarea problemelor sociale;
- Iluminatul stradal cu utilaj neeficient ;
- managementul deșeurilor defectuos ;
- Localitatea nu este asigurată cu apă potabilă;
- Nu toate gospodăriile și instituțiile sunt conectate la conducta de gaz natural;
- Nivelul de șomaj, în deosebi în rândurile tinerilor este ridicat, nu sunt locuri de muncă suficiente și bine remunerate;
- Producătorii agricoli din teritoriu se confruntă cu grave probleme privind piața de desfacere a producției: prețuri mici, imposibilitatea de a se lansa pe piața externă;
- Tehnică agricolă și utilajul sunt învechite,
- Utilizarea tehnologiilor învechite în prelucrarea terenurilor agricole, creșterea culturilor agricole;
- Prețuri exagerate la materia primă: resurse energetice, combustibil, piese de schimb;
- Rata înaltă a dobânzilor pentru creditele în agricultură;

1.11 Proiecte implementate în comunitate

N/o	Denumirea proiectului	Anul	Finanțatorul	Costul total , lei	Numărul de beneficiar
1.	„Construcția gazoductului prin sat cu gazificarea gimnaziului,,	2003	FISM	70.000 USD	260
2.	„Reparatia salii de sport din gimnaziu,,	2006	„ProCoRe,, HEKS	908 000	615
3.	Reabilitarea Riului Cubolta , amenajarea gunoistei .	2010	„REC Moldova ,,	10000.00	1500
4.	„Renovarea sistemii de incalzire si a geamurilor in cantina gimnaziului ,,	2011	„ProCoRe,, HEKS	120 000	550
5.	„ Reparatia fatadei la gradinita ,,	2013	Bugetul local	76000.00	430
6.	„Schimbarea geamuri /usi la gimnaziu ,,	2013	Bugetul local	618300.00	600
7.	„ Reparatia fatadei primariei,,	2013	Bugetul local	28500.00	800
8.	„„Schimbare usi/geamuri C/C Stepanovca ,,	2013	Bugetul local	25200.00	360
9.	„ Lucrari de reparatie la gradinita de copii,,	2014	FISM RO	387100.00	430
10.	„Reparatie drum,,	2014	Bugetul local Fondul rutier	699000.00	1200
11	„Imbunatatirea conditiilor de activitate in gradinita de copii ,,	2015	FISM RO	94168.00	410
12	„Apeduct , canalizare , cazangerie la gradinita,,	2016	Bugetul local	505900.00	410
13	„Reparatie drum,,	2016	Bugetul local, Fondul rutier	121100.00	800
14	„Fatada primariei,,	2016	Bugetul local	80700.00	800
15	„Extinderea IPS ,,	2016	Bugetul local	69900.00	680
16	„ Reparatie drum ,,	2017	Buget local, fondul rutier	312500.00	650
17	Constructia OMF Moara de Piatra	2014- 2017	FDMPPSM	500000.00	650
18	„Reparatie drum ,,	2018	Bugetul local, Fondul rutier	393900.00	560
19	„Extinderea IPS ,,	2018	Bugetul local	84800.00	380

20	„Conditii mai bune in gradinita,,	2019	FISM RO	50000.00	320
21	Pavarea terenului la gimnaziu	2020	Bugetul local	130000.00	600
22	Extinderea IPS	2020	Bugetul local	13000.00	260
23	Reparatia drumurilor locale	2021	Bugetul local Fondul rutier	133743.00 160492.00	950
24	Amenajarea trotuarului in centrul localitatii	2022	Bugetul local	169000.00	680
25	Reparatia podului din Colonita	2022	Bugetul local	30000.00	280
26	Procurarea costumelor nationale pentru ansambluri	2022	AIPA, GAL Bugetul local	100700.00	580
27	Constructia puntii la Stepanovca	2022	Bugetul local	122000.00	150
28	Reparatia podului mare	2022	Bugetul local	68000.00	480
29	Reparatia drumurilor locale	2022	Bugetul local, Fondul rutier	584380.00	1060
30	Amenajarea terenului de joaca in Mahaluta	2022	Bugetul local	60000.00	80
31	Procurarea aparatului de fizioterapii la OMF	2023	Donatii	32000.00	620
32	Constructia scenei de vara	2023	Bugetul local	200000.00	800
33	Procurare tractor , remorca , cositoare	2023	AIPA , GAL bugetul local	200000.00 250000.00	800











SEMINARUL VIZIUNILOR

Obiectivul seminarului: Identificarea realizărilor satului Moara de Piatră pînă în anul 2026 .

Întrebarea seminarului: Ce vedem realizat în satul Moara de Piatră în anul 2026 ?

VIZIUNILE

Tineret implicat în viața comunitară.

Acces liber la internet.

Cetățeni bine informați.

Asigurarea oamenilor cu locuri de muncă.

Primărie modernizată

Primărie cu sistem termic modern .

Parteneriat comunitar calitativ.

Grupuri de interese comune

Grădiniță funcțională.

Grădiniță dotată cu tehnică modernă.

Grădiniță dotată cu sala de sport .

Teren de sport cu acoperire artificială .

Școală reparată.

Sala de sport reparată și dotată.

Gimnaziu dotat cu tehnică modernă

Săli asigurate cu calculatoare.

Cantină bine dotată.

Gimnaziu dotat cu mobilier nou .

Gimnaziu dotat cu bloc sanitar modern.

Casa de cultură funcțională.

Centru de creație comunitară amenajat.

Colective artistice dotate.

Casa de cultură funcțională.

Străzi iluminate modern și eficiente .

100 % din străzi asigurate cu IPS .

Parc fotovoltaic .

OMF-funcțional în centrul satului.

Centru farmaceutic deschis.

Centru medical dotat cu utilaj modern.

Stadionul satului modernizat.

Stadion artificial construit.

Mini teren de tenis .

Oficiul poștal reparat .

Apeduct funcțional construit

Apeduct și canalizare construite.

Stație de epurare constantă.

Instituții comunitare conectate la canalizare.

Biserică modernizată.

Construcția WC-lui public la biserică.

Asigurarea securității.

Sistem de supraveghere video extins.

Întreprinderi individuale construite.

Activitate privată încurajată.

ONG a fermierilor funcțională.

Piața autorizată funcțională.

Sat modernizat.

Drumuri renovate.

Intrare în sat amenajată.
Străzi iluminate modern .
Cimitire îngrijite.
Gardul cimitirului renovat.
Servicii publice create .
Mediu ambiant protejat.
Sat înverzit.
Parc pentru copii (suar) amenajat.
Viceu public construit.
Gazoduct lărgit.

Containere de colectare a deșeurilor instalate.

Gunoaște autorizată.
Unitate de transport pentru colectarea deșeurilor .

Radiou local funcționabil.

Ziar comunitar.
Biblioteca cu sală de lectură amenajată.

Turism rural dezvoltat.

Parc de odihnă amenajat.
Rîul Cubolta amenajat.
Sat inclus în traseul turistic
Bazinele acvatice amenajate pentru odihnă.

Casă de cultură Stepanovca renovată.

Centru comunitar renovat.
Casa de cultură s.Stepanovca reparată capital.

Bussines-mic dezvoltat.

Centru agricol.
Pepenieră funcțională.
Atragerea investitorilor străini.
Punct de colectare a produselor.

SEMINARUL CONTRADICȚIILOR

Obiectivul seminarului: Identificarea obstacolelor care ar putea împiedica realizarea viziunilor identificate.

Întrebarea seminarului: Care sunt obstacolele care pot împiedica realizarea viziunii satului Moara de Piatră pîna în anul 2026?

CONTRADICȚII

Neapreciere corectă.

Neînțelegere corectă.
Comunicare slabă.
Deprinderi slabe de lucru în echipe.

Parteneriat slab.

Migrații masive.

Organizarea întîlnirilor cu juriști.

Întîlnirea cu specialiști în diferite domenii
Cunoașterea și respectarea legii.
Accesarea la informații inovaționale.
Cointeresarea populației cu oamenii din diferite domenii.

Promovarea valorilor tradiționale.

Organizarea sărbătorilor tradiționale.

Împlicarea cetățenilor în activitățile culturale.

Elaborarea proiectelor tehnice.

Monitorizarea și evaluarea strategiei.

Implimentarea programului de lucru.

Elaborarea regulilor de disciplină.

Elaborarea Planului Urbanistic General-PUG

Crearea locurilor noi de muncă.

Crearea locurilor de muncă.

Crearea condițiilor de trai și muncă.

Condiții optime pentru lucru în echipă.

Identificarea și încurajarea liderilor.

Susținerea liderilor activi.

Împlicarea agenților economici în activitățile comunitare.

Susținerea inițiativei

Perfectarea lucrului în echipă

Crearea oportunităților pentru venit.

A organiza lista persoanelor notorii.

Susținerea persoanelor notorii.

Alcătuirea listei persoanelor notorii.

Activități cu persoana notorii din sat.

Împlicarea personalităților notorii în activitățile comunitare.

A identifica persoanele pentru activitate privată.

Împlicarea investitorilor străini.

Identificarea domeniilor private.

Elaborarea unor idei pentru activități private.

Atragerea investitorilor străini și autohtoni.

Asigurarea transparenței informaționale.

Informarea populației.

Asigurarea transparenței comunitare.

Calificarea cadrelor.

Perfecționarea cadrelor.

Încurajarea tinerilor la studii pentru specialitățile comunitare.

Susținerea tinerilor specialiști.

Îvestirea în tînăra generație.

Recalificarea cadrelor.

Stimularea familiilor cu mulți copii.

Susținerea familiilor tinere.

Crearea condițiilor pentru familiile tinere.

Crearea condițiilor pentru tineret.

Acordarea ajutorului familiilor tinere.

Stimularea familiilor cu mulți copii.

Susținerea familiilor social-vulnerabile.

Stimularea condițiilor pentru familiile tinere.

Colaborarea cu diverse comunități.

Conexiune inversă.

Schimb de delegații.

Schimb de opinii.

Incapacitatea de a evidenția probleme prioritare.

Capacități învechite.

Competență slabă.

Cadre neprofesionale.

Pregătire profesională slabă.

Descurajarea comunității.

Respingerea ideilor.

Stimularea slabă a oamenilor de afaceri private.

Norme morale devalorizate.

Valori și norme morale devalorizate.

Terenuri agricole răzlețite.

Prețuri majorate.

Surse de existență mici.

Infrastructura slab dezvoltată.

Industria slab dezvoltată.

Locuri de muncă reduse

Legi slab îndeplinite.

Birocrație extensivă.

Decizii neadecvate.

Politici nechibzuite.

Decizii nechibzuite.

Inițiativă mică.

Resurse neidentificate.

Mentalitate învechită.

Rezervă față de schimbări.

Responsabilitate redusă.

Atitudinea oamenilor.

ONG de mediu necreate.

Fântâni neîngrijite.

Cimitire neîngrijite.

Agenți economici nedezvoltați.

SEMINARUL DIRECȚIILOR STRATEGICE

Obiectivul seminarului: Identificarea direcțiilor strategice .

Întrebarea seminarului: Ce trebuie sa întreprindem pentru a depăși obstacolele ce împiedica realizarea viziunilor?

ACTIVITĂȚI

Colaborarea insuficientă cu personalitățile notorii.

Susținerea slabă a activității private.

Colaborarea mică cu persoanele notorii.

Strategie slab dezvoltată.

Monitorizare și evaluare scăzută

Strategii slab dezvoltate.

Natalitate scăzută.

Instabilitate politică.

Migrație masivă.

Birocrație.

Corupția mare.

Situația politică din țară instabilă.

Proiecte tehnice neelaborate.

Documentație tehnică slabă.

Proiecte tehnice neelaborate.

Disciplină slabă.

Disciplină scăzută.

Implicarea slabă a populației.

Voință mică.

Încredere mică.

Voluntariat scăzut.

Cointeresare mică.

Indiferența unor cetățeni.

Interes mic.

Mentalitate învechită.

Responsabilitate mică.

Implicarea slabă a populației.

Lucrul slab în echipă.

Însistență slabă.

Înțelegere slabă.

Colaborare scăzută.
Necoordonarea acțiunilor.
Conlucrare insuficientă.
Creativitate slabă.
Consecvență slabă.
Comunicare neadecvată.
Lucru slab în echipă.
Motivație joasă.

Cadre calificate puține.

Insuficiența cadrelor didactice.
Capacități manageriale scăzute.
Insuficiența capacităților manageriale.
Puține cadre calificate.
Perseverență redusă.

Finante insuficiente.

Capacități de atragere a proiectelor slab dezvoltate .

Schimb de experiență mică.

Schimb de experiență slab.

Informare scăzută.

Acces limitat la informații.

Valori morale tradiționale uitate.

Valori morale neglijate.
Compașiune slabă.

Transparență insuficientă.

Instruire scăzută.

Pregătirea profesională.

Mese rotunde, traininguri, sondaje.
Organizarea sondajelor.
Pregătirea profesională a cadrelor.

Identificarea surselor financiare.

Procurarea tehnicii moderne.
Consolidarea, prelucrarea pământului cu tehnică modernă

Atragerea turizmului rural.

Crearea locurilor de muncă.
Acordarea locurilor de muncă.

Încurajarea voluntariatului.

Implicarea comunității în activități.
Implicarea financiară a populației.
Transparența permanentă.

Editarea unor pliante din viața satului.

Adunări cu comunitatea în consolidarea problemei prioritare.
Amenajarea panourilor informative.
Editarea ziarului local.
Întâlniri periodice cu populația.

Elaborarea și adaptarea proiectelor.

Elaborarea planului strategic.
Elaborarea strategiei.
Elaborarea proiectului tehnic.
Susținerea din partea juridică.

Autorizarea gunoiștelor.

Încrederea în ziua de mâine.

Motivarea tinerilor de a rămâne în sat.

Crearea grupului de inițiativă.

Elaborarea planului de salubritate.

Deschiderea cercurilor de croșetare.

Organizarea vizitelor de studiu.

DIRECȚII STRATEGICE :

Direcția strategică “Dezvoltarea infrastructurii sociale”

Direcția strategică “ Dezvoltarea sectorului economic ”

Direcția strategică “Dezvoltarea parteneriatului și informarea comunității”

Direcția strategică “Amenajarea comunității și protecția mediului ambiant”

ANALIZA SWOT

Pentru a avea o imagine clară asupra comunei, pentru a genera o strategie de dezvoltare fezabilă, în urma validării informațiilor culese, s-a realizat o analiză SWOT, metodă de lucru prin care s-au identificat punctele tari, punctele slabe, amenințările și oportunitățile.

Punctele tari reprezintă avantajele competitive ale orașului, care pot deveni factori interni ai dezvoltării sale.

Punctele slabe sunt factorii care pot deveni obstacole sau amenințări în calea dezvoltării orașului, iar ele pot fi de natură economică, socială, legislativă, financiară, de mediu etc.

Punctele slabe și punctele tari se consideră a fi factori interni ai comunei, iar amenințările și oportunitățile se consideră a fi factori externi.

Oportunitățile sunt factori externi care facilitează dezvoltarea avantajelor competitive ale comunei Moara de Piatră .

Amenințările sunt factori externi nefavorabili dezvoltării, care duc la pierderea avantajelor competitive ale acestuia.

Puncte tari (S)	<ul style="list-style-type: none">- terenuri agricole prielnice pentru culturile cerealiere și legumicultură- fauna bogată- grad de poluare a solului și a aerului scăzut- potențial turistic semnificativ- satul dispune de arii naturale nepoluate- diversitate etnică și religioasă- existența personalului calificat sau policalificat- existența meșteșugurilor și a meseriilor tradiționale- integrarea în câmpul muncii a forței de muncă
------------------------	--

	<p>existente,</p> <ul style="list-style-type: none"> - personal didactic calificat la disciplinele de învățământ - există grădiniță - există școală - există cămin cultural - există bibliotecă - există manifestări culturale consacrate - cor bisericesc cu tradiție - folclorul și tradițiile culinare ale satului - există teren de sport - există o tradiție a sărbătorilor comunitare ce animă viața socială - există rețea de gaz - există rețea de telefonie - există Internet - oficiul medicilor de familie - există farmacie - drumul național ce face legătura între centrele rationale, capitală. - există în sat activități economice în domeniul industriei alimentare și a unor activități de comerț
<p>Puncte slabe (W)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - alunecări de teren (într-un sector din intravilanul satului) - resurse de mediu insuficient folosite - emigrarea forței de muncă în străinătate - lipsa unor centre de orientare profesională - lipsa inițiativei din partea tinerilor - proces de îmbătrânire demografică - capacitate scăzută de reînnoire demografică - densitate redusă a populației - corelarea deficitară a cererii cu oferta de pe piața de muncă - decalaj între pregătirea oferită de școală și cerințele pieței muncii - insuficienta implicare din partea consiliilor locale în dezvoltarea serviciilor comunitare pentru copil și familie, la nivelul comunității - insuficienta dezvoltare a unui sistem de protecție socială pentru tineri cu vârsta peste 18 ani care părăsesc sistemul de protecție socială a copiilor precum și pentru persoanele victime ale violenței domestice - lipsa unui O.N.G. local sau a unei asociații care să susțină procesul de dezvoltare

	<ul style="list-style-type: none"> - insuficienta armonizare a sistemului educațional postgimnazial cu cerințele pieței muncii și dezvoltării viitoare a societății - migrarea tinerilor spre orașe mari, pentru continuarea studiilor - lipsa programelor/proiectelor de reconversie profesională - insuficienta racordare la tehnicile moderne - nevalorificarea potențialului generat de cadrul geografic - surse de finanțare modeste a activităților de sport și agrement - lipsa sau slaba calitate a infrastructurii specifice activităților turistice acolo unde există un potențial ridicat de resurse naturale. - număr redus de organizații de promovare a turismului - infrastructura de acces către obiectivele turistice este slab dezvoltată - lipsa de educație a populației din mediul rural privind posibilitatea practicării turismului rural și absența pachetelor turistice pe acest segment - slaba reprezentare a turismului de nișă în zonă - număr redus de agenți economici, - lipsa investitorilor - lipsa sistemului de apeduct si canalizare - lipsa serviciului public de colectare a deeurilor menajere din gospodării (gunoi menajer) - drumuri neasfaltate - lipsa aleilor
<p>Oportunități (O)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - peizaj ce permite dezvoltarea turismului - asigurarea echilibrului terenurilor în pantă pentru evitarea alunecărilor de teren mai ales în zona - schimbarea structurii de vârstă a populației din sat, prin programe ce încurajează stabilirea tinerilor în mediul rural - dezvoltarea învățământului la distanță - inițierea și dezvoltarea unor parteneriate educativ – culturale cu unități de învățământ, prin intermediul programelor de cooperare trans-frontalieră - organizarea de schimburi culturale - modernizarea unităților de învățământ - posibilitatea organizării de festivaluri tematice - promovarea si sustinerea sportului - desfășurarea unor activități de agrement - valorificarea potențialului turistic

	<ul style="list-style-type: none"> - valorificarea artizanatului - organizarea unor campanii de informare și promovare a agroturismului și a turismului rural - regimul silvic, reglementat legal, poate avea efecte favorabile asupra mediului și turismului - potențial de dezvoltare a unor parteneriate /asocieri între unități administrativ – teritoriale cu interese comune pentru dezvoltarea turismului - dezvoltarea sectorului agricol pentru fermierii tineri - menajarea unui spațiu de desfacere a legumelor
<p>Amenințări (T)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - lipsa sistemului de aprovizionare cu apa potabila - lipsa stațiilor de epurare a apelor uzate - slaba dotare a structurilor care să intervină în situația unui dezastru ecologic - dificultăți economice majore în susținere costurilor de investiție în domeniul protecției mediului pentru agenții economici și autorități - lipsa programelor de calificare/recalificare profesională destinate persoanelor din sat - mentalitatea că nu se poate face nimic concret fără bani – nu există coeziune socială - nu există persoane care să reprezinte interesele comunității în mod organizat și pe o perioadă lungă de timp - natalitatea redusă - migrarea forței de muncă calificate și mai ales înalt calificate către țările membre ale UE - rețea de comunicare (Internet) și transport slab dezvoltată, pentru facilitarea învățământului la distanță, a logisticii implicate de eventuale schimburi culturale - lipsa de informare a cadrelor specializate, cu privire la oportunitățile și modul de accesare și gestionare a unor fonduri destinate educației și culturii - număr mic de actori sociali interesați de aspectele educativ-culturale ale tineretului, fapt ce duce la proasta gestionare sau imposibilitatea de a susține logistic diferite proiecte de resort - estomparea sau dispariția unor obiceiuri specifice sărbătorilor religioase și/sau laice - lipsa fondurilor destinate modernizărilor necesare a fi efectuate unităților de învățământ și a unităților culturale (cămine culturale, biserici, monumente etc.)

	<ul style="list-style-type: none">- slaba promovare a sportului și a agrementului- absența sau proasta gestionare a infrastructurii necesare desfășurării sportului și agrementului- investiții scăzute în domeniul turismului- insuficienta folosire a oportunităților acordate turismului rural- lipsa fondurilor necesare inițierii și/sau finalizării unor lucrări ce vizează infrastructura comunei- lipsa politicilor specifice de promovare și vânzare a produselor agricole locale- lipsa unui post de pompieri sau a unei autospeciale
--	---

**PLANUL DE ACTIVITĂȚI
PENTRU IMPLIMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A s.MOARA DE PIATRĂ
ÎN URMĂTORII 5 ANI (2022 – 2026)**

Direcția strategică: Dezvoltarea infrastructurii sociale

Nr. d/o	Denumirea activității	Perioada	Costul (lei)	Sursa	Responsabili
		de implementare		de finantare	
1	Îmbunătățirea condițiilor de studiu la gimnaziu.	2022-2026	4,110,000		-
1.1	Conectarea gimnaziului la sistemul de apeduct	2022-2026	Se identifica	B L , B R , Surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.2	Conectarea gimnaziului la sistemul de canalizare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , Surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.3	Reparatia salii de sport si dotarea cu utilaj	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.4	Reparatia vestiarelor si asigurarea cu mobilier	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.5	Reparația cantinei	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.6	Dotarea cantinei cu utilaj și echipament tehnic	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.7	Dotarea gimnaziului cu mobilier	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
1.8	Construirea unui bloc sanitar in interior	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Tcaciuc Tatiana - director
2	Amenajarea primăriei	2022-2026	550000.00	B L , B R , surse externe	+
2.1	Instalarea sistemului autonom de încălzire	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina

2.2	Dotarea cu echipament modern	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina
2.3	Dotarea cu mobilier corespunzator	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina
2.4	Conectarea la apeduct și la sistamul de canalizare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina
2.5	Amenajarea blocului sanitar in interior	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina
2.6	Amenajarea teritoriului	2022-2026	Se identifica	B L , B R ,donatii	Primar Bejenaru Valentina
2.7	Amenajarea copertinelor la primarie	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Primar Bejenaru Valentina
3	Prestarea serviciilor medicale calitative	2022-2026	125000.00	B L , B R , surse externe	Albu Maria-medic de familie
3.1	Dotarea OMF cu mobilier corespunzator	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Albu Maria-medic de familie
3.2	Dotarea cu utilaj medical performant	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Albu Maria-medic de familie
3.3	Deschiderea unei farmacii	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Albu Maria-medic de familie
3.4	Amenajarea teritoriului	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Albu Maria-medic de familie
4	Îmbunătățirea procesului educațional la grădiniță	2022-2026	508000.00		+
4.1	Conectare la sistemul de apeduct centralizat	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Gorina Larisa- director
4.2	Conectare la sistemul de canalzare centralizat	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Gorina Larisa- director
4.3	Reparația interioară (cosmetica)	2022-2026	Se	B L , B R ,	Gorina Larisa-

			identifica	surse externe	director	
4.4	Renovarea terenului de joaca cu utilaj nou	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Gorina director	Larisa-
4.5	Procurarea și utilizarea unui bazin portativ	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Gorina director	Larisa-
4.6	Constructia terenului de sport	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Gorina director	Larisa-
5	Dezvoltarea Domeniului Cultural	2022-2026	620000.00	B L , B R , surse externe	Ceban director	Maria
5.1	Reparatia exterioara a Casei de Cultura din s.Stepanovca	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Ceban director	Maria
5.2	Reparatia cosmetica de interior	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Ceban director	Maria
5.3	Pavarea cailor de acces	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe ,proiecte	Ceban director	Maria
6	Dezvoltarea Bibliotecii Publice	2022-2026	260000.00	B L , B R , surse externe		
6.1	Identificarea localului pentru BP	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Zubrii director	Lilia
6.2	Reparatia cosmetica de interior	2022-2026	Se identifica	B L , B R , surse externe	Zubrii director	Lilia
6.3	Dotarea cu mobilier specializat	2022-2026	Se identifica	B L , B R ,	Zubrii director	Lilia
6.4	Completarea fondului de carte si TI	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatii	Zubrii director	Lilia

**PLANUL DE ACTIVITĂȚI
PENTRU IMPLIMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A satului MOARA DE PIATRĂ
ÎN URMĂTORII 5 ANI (2022 – 2026)**

Dirrecția strategică: Dezvoltarea sectorului economic

Nr. d/o	Denumirea activității	Perioada	Costul (lei)	Sursa	Responsabili
		de implementare		de finantare	
1	Deschiderea pieții comunitare	2022-2026	90250.00	donatori , surse externe ,proiecte	Bejenaru Valentina primar
1.1	Constituirea grupei de inițiativă	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.2	Identificarea și atribuirea terenului	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.3	Elaborarea schiței	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.4	Amenajarea tarabelor și tomberoanelor	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.5	Instalarea pilonilor pentru iluminare	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.6	Construcția unui drum de acces	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Jmurco Ruslan Specialist principal
1.7	Crearea condițiilor igienice	2022-2026	Se	donatori ,	Jmurco Ruslan

			identifica	surse externe ,proiecte	Specialist principal
2	Dezvoltarea sectorului agricol în comunitate	2022-2026	280200.00	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
2.1	Plantarea sectoarelor cu:	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
2.1.1	Mere	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
2.1.2	Prune	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
2.1.3	Legume	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
3	Sustinerea intreprinzatorilor	2022-2026	420500.00	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici
3.1	Sustinerea agentilor la procurarea tehnicii agricole	2022-2026	Se identifica	donatori , surse externe ,proiecte	Primar ,Consiliul local Agenti economici

**PLANUL DE ACTIVITĂȚI
PENTRU IMPLIMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A satului Moara de Piatră
ÎN URMĂTORII 5 ANI (2022 – 2026)**

Direcția strategică: Dezvoltarea parteneriatului și informarea comunității

Nr. d/o	Denumirea activității	Perioada	Costul (lei)	Sursa	Responsabili
		de implementare		de finantare	
1	Organizarea și desfășurarea adunărilor generale	2022-2026	9500,00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
1.1	Crearea grupului de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
1.2	Organizarea sondajului	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
1.3	Colectarea informației	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
1.4	Elaborarea graficului	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
1.5	Organizarea și desfășurarea adunării	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2	Constituirea și organizarea activității focus-grupurilor	2022-2026	1300,00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

2.1	Crearea grupului de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.2.1	Grupul de inițiativă a pedagogilor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.2.2	Grupul de inițiativă a tineretului	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.2.3	Grupul de întreprinzători	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.2	Abordarea și discutarea în focus-grupuri a întrebărilor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.3	Abordarea și implimentarea planului strategic de dezvoltare	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3	Organizarea schimbului de experiență	2022-2026	1,530,600	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.1	Crearea grupului de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.2	Colectarea informațiilor despre sate performante	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.3	Stabilirea contactelor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

3.4	Organizarea schimbului de experiență	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.5	Vizite de studii , activitati sportive , culturale , proiecte comune	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4	Organizarea concursurilor locale	2022-2026	21600,00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.1	Constituirea grupului de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.2	Elaborarea regulamentelor de concurs	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.3	Organizarea și desfășurarea concursurilor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.3.1	„Cea mai amenajată gospodărie , strada , fântina „	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5	Organizarea seminarelor în comunitate	2022-2026	16450,00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.1	Crearea grupului de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.2	Efectuarea sondajului cu selectarea problemelor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

5.3	Colectarea informațiilor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.4	Elaborarea graficului seminarelor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.5	Petrecerea seminarelor si mediatizarea rezultatelor	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6	Monitorizarea și evaluarea implimentării planului strategic al comunității	2022-2026	600,00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.1	Organizarea ședințelor de evaluare a implimentării planului strategic de dezvoltare	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.2	Reactualizarea anuală a planului strategic	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.3	Mediatizarea implimentării planului strategic de dezvoltare	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

**PLANUL DE ACTIVITĂȚI
PENTRU IMPLIMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A satului MOARA de PIATRĂ
ÎN URMĂTORII 5 ANI (2022 – 2026)**

Direcția strategică: Amenajarea comunității și protecția mediului ambiant

Nr. d/o	Denumirea activității	Perioada	Costul (lei)	Sursa	Responsabili
		de implementare		de finantare	
1	Reparația drumurilor existente	2022-2026	2500000.00	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2	Evaluarea stării actuale a drumurilor	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3	Identitatea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4	Reparația sectoarelor de drum prin pietruire	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5	Mentinerea drumurilor in stare buna (profilare)	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
	Constructia podului la str.Invatatorilor	2022-2026	Se	B L , Fondul	Primar , Consiliul

6			identifica	rutier , surse externe , proiecte	local, Grupul de lucru
7	Mentinerea in ordine a trotuarelor si extinderea noilor portiuni	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
8	Profilarea drumurilor de cimp.	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
9	Modernizarea drumurilor prin asfaltare .	2022-2026	Se identifica	B L , Fondul rutier , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2	Iluminatul Public Stradal (IPS)	2022-2026	350000.00	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.1.	Evaluarea stării existente	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.2	Identificarea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.3	Extinderea IPS pina la statia auto	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe ,	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

				proiecte	
2.4	Modernizarea si eficientizarea IPS	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
2.5	Mentinerea IPS in stare functionala	2022-2026	Se identifica	B L , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3	Constructia Retelei de apeduct in sat	2022-2026	10000000.00	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.1	Elaborarea si coordonarea proiectului tehnic	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.2	Verificarea proiectului tehnic	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.3	Identificarea terenului pentru turnul de acumulare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4	Constructia apeductului cu conectare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

3.4.1	Școala	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4.2	Grădinița	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4.3	O.M.F	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4.4	Primăria	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4.5	Gospodării individuale	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
3.4.6	Agenți economici	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4	Stația de canalizare și epurare	2022-2026	387500.00	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.1	Elaborarea proiectului tehnic	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori ,	Primar , Consiliul local,

				surse externe , proiecte	Grupul de lucru
4.2	Identitatea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.3	Școala	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.4	Grădinița	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.5	Casa de cultură	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.6	O.M.F	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.7	Magazin	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
4.8	Agenți economici	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

4.9	Gospodării individuale	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5	Amenajarea cimitirelor	2022-2026	50000.00	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.1	Identificarea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
5.2	Elaborarea devizului	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6	Poligon de deșeuri	2022-2026	136000.00	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.1	Grupa de inițiativă	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.2	Identificarea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.3	Elaborarea proiectului tehnic	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori ,	Primar , Consiliul local,

				surse externe , proiecte	Grupul de lucru
6.4	Construcția unui drum	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.5	Construcția îngrădirii	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
6.6	Elaborarea unui regulament de utilizare a deșeurilor	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
7	Amenajarea zonei de odihnă	2022-2026	125,000	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
7.1	Identificarea sursei financiare	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
7.2	Elaborarea devizului de cheltuieli	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
7.3	Procurarea pomilor si plantarea	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

7.4	Pavarea caii de acces si instalarea bancilor cu urne	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru
7.5	Instalarea felinarelor	2022-2026	Se identifica	B L , B R , donatori , surse externe , proiecte	Primar , Consiliul local, Grupul de lucru

3. Analiza riscurilor

Realizarea Strategiei poate fi distorsionată de anumite riscuri. Pentru aplanarea situațiilor de risc pe parcursul implementării Strategiei și ținând cont atât de probabilitatea apariției acestora, cât și a impactului acestora vor fi realizate următoarele acțiuni:

Riscuri	Acțiuni de preîntâmpinare
Insuficiența resurselor financiare	Participare la concursuri de proiecte Crearea condițiilor de dezvoltare a societății civile Dezvoltare de parteneriate din țară și de peste hotare Contribuția populației Cooptarea donatorilor
Indiferența populației	Organizarea audierilor publice Organizarea adunărilor generale a populației Organizarea meselor rotunde și a ședințelor tematice Desfășurarea concursurilor comunitare Promovarea exemplurilor de succes

Migrația populației	Crearea noilor locuri de muncă Sporirea calității serviciilor Îmbunătățirea infrastructurii Susținerea și încurajarea afacerilor private
Informarea redusă a populației	Editarea ziarului local Plasarea avizelor informaționale Publicarea buletinelor informaționale Montarea panourilor de informare
Asigurare slabă cu specialiști	Colaborarea cu instituțiile de învățământ Motivarea specialiștilor Dezvoltarea instruirii interne Captare de experți din interior și exterior Planificarea necesităților de cadre
Conlucrare timidă cu autoritățile administrației publice centrale și raionale	Negocieri prealabile cu autoritățile publice Consolidarea relațiilor între autorități Colaborarea cu autoritățile publice Implicarea experților naționali și internaționali

4. Monitorizare, evaluare și audit:

4.1 Etapele de monitorizare

Strategia de Dezvoltare Socio-Economică a comunității Moara de Piatra trebuie să ia în considerație necesitatea unui proces de evaluare coerent a proiectelor și rezultatelor vizate. Evaluarea trebuie să se bazeze pe elemente structurale serioase și să fie realizată de grupuri specializate pe domenii de interes. Efortul de evaluare trebuie să țină seama de caracteristicile comunității și să aibă un caracter permanent (care să includă și monitorizare nu doar evaluări finale).

Pentru programele cu o desfășurare mai îndelungată de timp se impune efectuarea unei analize intermediare, care să ne spună în ce măsură operațiunile programului merg bine și la timp, precum și în ce măsură sunt îndeplinite obiectivele Planului strategic. În baza acestei evaluări se pot impune modificări ale Strategiei și implementarea acestor modificări.

La încheierea Planului Strategic sau a unui ciclu se va efectua o evaluare sumativă (orientată spre performanța Strategiei, valoarea ei pentru societate), care să demonstreze în ce măsură poate sau trebuie să fie continuată.

Forma de evaluare recomandată este aceea participativă, în care sunt implicate toate părțile componente a Strategiei (beneficiarii, Comitetul Local care a implementat Strategia, partenerii și finanțatorii Planului Strategic).

Avantajele acestei abordări sunt:

- accent pe participanți;
- gamă largă de beneficiari activi;
- scopul este învățarea;
- metode de apreciere rapidă;
- participanții din exterior vin în calitate de facilitatori.

5. ANEXE

Decizia Consiliului satesc Moara de Piatra de aprobare a Planului strategic de dezvoltare social - economica a satului Moara de Piatra pentru anii 2022 - 2026 .